



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

2 августа 2023г.

№ 1057

г. Алапаевск

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования Алапаевское от 30.08.2017г. №608 «Об
утверждении Положения о порядке установления размера
должностного оклада руководителям муниципальных образовательных
организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия
главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление
образования Администрации муниципального образования
Алапаевское и состава комиссии по установлению размера
должностного оклада руководителям муниципальных образовательных
организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия
главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление
образования Администрации муниципального образования
Алапаевское»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Думы муниципального образования Алапаевское от 03.07.2017 № 183 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское», в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых, полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское, единого подхода и регламентации порядка оплаты труда руководителей организаций, с учетом оценки объемных показателей деятельности руководителей организаций по реализации уставных целей, руководствуясь Уставом муниципального образования Алапаевское,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования Алапаевское от 30.08.2017г. №608 «Об утверждении Положения о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское и состава комиссии по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации муниципального образования Алапаевское от 29.03.2022г. №255/2, от 27.09.2018 №757/1) следующие изменения:

1.1. Приложение №1 к постановлению «Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское» изложить в новой редакции (Приложение №1).

1.2. Приложение №2 к постановлению «Состав комиссии по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское» изложить в новой редакции (Приложение №2).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 августа 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального образования Алапаевское по социальным вопросам Н.И.Поземину.

Глава муниципального образования
Алапаевское



О.Р.Булатов

Приложение № 1
 к постановлению Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское от 02.08.2023 № 1057
 «О внесении изменений в
 постановление Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское от 30.08.2017г. №608
 «Об утверждении Положения о
 порядке установления размера
 должностного оклада
 руководителям муниципальных
 образовательных организаций и
 иных организаций, в отношении
 которых полномочия главного
 распорядителя бюджетных средств
 осуществляет Управление
 образования Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское и состава комиссии по
 установлению размера
 должностного оклада
 руководителям муниципальных
 образовательных организаций и
 иных организаций, в отношении
 которых полномочия главного
 распорядителя бюджетных средств
 осуществляет Управление
 образования Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское»

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское
 от 30 августа 2017 года №608
 «Об утверждении Положения о
 порядке установления размера
 должностного оклада
 руководителям муниципальных
 образовательных организаций и
 иных организаций, в отношении

которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское и состава комиссии по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское»

Положение

о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы муниципального образования Алапаевское от 03.07.2017 № 183 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское» (с изменениями, внесенными Решениями Думы муниципального образования Алапаевское от 28.01.2021 №679, от 27.10.2022 №162).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия

главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское (далее – Организация).

1.3. Заработная плата руководителей Организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации и среднемесячной заработной платы работников Организации устанавливается в пределах кратности от 1,0 до 4,0.

2. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников Организаций для определения базовой части должностного оклада руководителей Организаций

2.1. Должностной оклад руководителю Организации устанавливается в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя, в том числе связанных с масштабом управления, численностью работающих в учреждении, количеством учащихся и (или) воспитанников и закрепляется в трудовом договоре.

2.2. В расчет базовой части должностного оклада принимается средняя заработная плата работников Организаций за предшествующий календарный год.

2.3. Для определения базовой части должностного оклада руководителя учреждения установлен порядок исчисления средней заработной платы работников Организаций.

В расчет средней заработной платы работников Организации, включается заработная плата работников, замещающих должности, включенные в Тарифно-квалификационные характеристики по общепрофессиональным профессиям рабочих, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 (с последующими изменениями). В расчет средней заработной платы работников не включается средняя заработная плата административно-управленческого персонала Организации.

2.4. Исчисление средней заработной платы работников Организации:

2.4.1. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда Организации виды выплат, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

2.4.1.1. Заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время.

2.4.1.2. Заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления.

2.4.1.3. Надбавки, коэффициенты и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание,

знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие.

2.4.1.4. Выплаты, связанные с условиями труда, в том числе повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

2.4.1.5. Премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда.

2.4.1.6. Другие виды выплат по заработной плате, применяемые в Организации.

2.4.2. Для расчета средней заработной платы работников Организации не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, уральский коэффициент, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

2.4.3. При исчислении средней заработной платы из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

2.4.3.1. За работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.4.3.2. Работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.

2.4.3.3. Работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

2.4.3.4. Работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу.

2.4.3.5. Работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства.

2.4.3.6. Работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Средняя заработная плата работников Организации определяется путем деления суммы заработной платы работников Организации за отработанное время в календарном году.

2.4.5. При определении среднемесячной численности работников Организации учитывается среднемесячная численность работников Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников Организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников Организации, являющихся внешними совместителями.

2.4.6. Среднемесячная численность работников Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 01 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Численность работников Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням. В численности работников Организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники Организации, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников. Работник Организации, работавший на одной, более одной ставки (оформленный в Организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников Организации как один человек (целая единица).

2.4.7. Работники Организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников Организации учитываются пропорционально отработанному времени. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

2.4.7.1. Исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

20 часов - на 4 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3,3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов - на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе).

2.4.7.2. Затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

2.4.8. Среднемесячная численность работников Организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников Организации, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 2.4.7. настоящего Положения).

3. Состав и порядок работы комиссии по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское

3.1. Размер должностного оклада руководителям Организаций устанавливается Комиссией по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское (далее – Комиссия).

3.2. Основной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

3.3. Состав Комиссии утверждается постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское.

3.4. Комиссия формируется в следующем составе: председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

3.5. Руководит работой Комиссии Председатель. В случае отсутствия Председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии. Секретарь Комиссии обладает правом голоса при голосовании.

3.6. Численность Комиссии составляет не менее 7 человек. Комиссия состоит из числа муниципальных служащих Администрации муниципального образования Алапаевское, представителей Алапаевской районной организации Профсоюза работников образования. Также, в состав Комиссии могут входить представители общественности без права голоса.

3.7. Комиссия принимает решение об установлении должностного оклада руководителю Организации открытым голосованием, при условии присутствия более половины от численного состава Комиссии. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. В случае равенства голосов при принятии решения, голос председательствующего является решающим.

3.8. Члены Комиссии, не согласные с выводами Комиссии, прикладывают к протоколу обоснованное особое мнение по принятому решению.

3.9. Члены Комиссии обязаны принимать личное участие в заседаниях Комиссии. Делегирование членами Комиссии своих полномочий иным лицам не допускается.

3.10. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании он вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое доводится до участников заседания Комиссии и отражается в протоколе.

4. Порядок определения размера должностного оклада руководителя Организации

4.1. Должностной оклад руководителя Организации определяется с применением базовой части должностного оклада и коэффициента кратности в соответствии с формулой:

$$Д_о = Б_ч * К, \text{ где}$$

Д_о – должностной оклад руководителя Организации;

Б_ч – базовая часть должностного оклада руководителя Организации;

К – коэффициент кратности, определенный системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя Организации (Приложение №№1-2 к настоящему Положению).

4.2. Базовая часть должностного оклада руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций устанавливается из расчета средней заработной платы работников этих Организаций.

Базовая часть должностного оклада руководителей организаций дополнительного образования и иных организаций устанавливается из расчета средней заработной платы работников этих Организаций.

4.3. Размер базовой части должностного оклада устанавливается однократно и индексируется (увеличивается) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, начиная с очередного календарного года в сроки и размеры, установленные решением Думы муниципального образования Алапаевское.

4.4. Рассчитанный размер должностного оклада руководителю Организации округляется до целого числа и утверждается распоряжением Администрации муниципального образования Алапаевское после согласования Главой муниципального образования Алапаевское размера должностных окладов по представлению Комиссии.

4.5. Для установления должностного оклада ежегодно руководители Организаций в срок до 15 сентября текущего года представляют в Комиссию значения критериев по состоянию на 01 сентября текущего года, содержащихся в приложении к Положению, для установления коэффициента кратности. Руководители Организации несут ответственность

за предоставление достоверных данных.

4.6. Установление должностного оклада руководителя Организации производится с 01.09.2023 года, а в случае изменения значения критериев в результате мероприятий по реорганизации сети образовательных учреждений, коэффициент кратности для установления нового должностного оклада пересматривается Комиссией с даты реорганизации (внесения изменений в Единый государственный реестр юридических лиц).

4.7. Размер должностного оклада вновь принимаемого руководителя Организации устанавливается в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения с учетом проиндексированного размера базовой части на момент заключения трудового договора.

4.8. В случае изменения условий трудового договора (изменения размера должностного оклада) они производятся в соответствии со ст. ст. 72,74 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Роструда от 11.11.2022 №253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства».

4.9. Изменение размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основании распоряжения Администрации муниципального образования Алапаевское.

Приложение
к Положению о порядке
установления размера
должностного оклада
руководителям муниципальных
образовательных организаций и
иных организаций, в отношении
которых полномочия главного
распорядителя бюджетных
средств осуществляет Управление
образования Администрации
муниципального
образования Алапаевское

Таблица 1
Критерии для установления размера должностного оклада
руководителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Условия назначения	Размер коэффициента кратности (К)
1	2	3	4
1	Количество штатных единиц	до 100 единиц	1,6
		от 101 до 150 единиц	1,8
		свыше 150 единиц	2,0
2	Количество учащихся и (или) воспитанников	до 200 человек	0,01
		от 201 до 400	0,05
		свыше 400	0,15
3	Количество отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется учебный процесс и (или) отдых и оздоровление детей	до 5	0
		от 6 до 9	0,15
		свыше 9	0,3

Таблица 2

Критерии для установления размера должностного оклада
руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Условия назначения	Размер коэффициента кратности (К)
1	2	3	4
1	Количество штатных единиц	до 100 единиц	1,3
		от 101 до 150 единиц	1,55
		свыше 150 единиц	1,8
2	Количество учащихся и (или) воспитанников	до 200 человек	0,05
		от 201 до 400	0,1
		свыше 400	0,15
3	Количество отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется учебный процесс и (или) отдых и оздоровление детей	до 5	0
		от 6 до 9	0,15
		свыше 9	0,3

Таблица 3

Критерии для установления размера должностного оклада
руководителей общеобразовательных организаций, реализующих
программы дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Условия назначения	Размер коэффициента кратности (К)
1	2	3	4
1	Количество штатных единиц	до 100 единиц	1,4
		от 101 до 150 единиц	1,5
		свыше 150 единиц	1,6

2	Количество учащихся и (или) воспитанников	до 200 человек	0,01
		от 201 до 400	0,05
		свыше 400	0,1
3	Количество отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется учебный процесс и (или) отдых и оздоровление детей	до 5	0
		от 6 до 9	0,15
		свыше 9	0,3
4	Коэффициент, учитывающий реализацию общеобразовательными организациями программ дошкольного образования		0,1

Таблица 4

Критерии для установления размера должностного оклада руководителей иных организаций в сфере образования

№ п/п	Наименование показателя	Условия назначения	Размер коэффициента кратности (К)
1	2	3	4
1	Коэффициент, учитывающий структуру и особенности деятельности организации	МОУ ДО ППМС-центр	1,2
		МУ «Молодежный центр «Факел»	1,4
		МОУ «ДО ДЮСШ»	1,4
		МКУ «Центр развития образования»	1,7
2	Количество учащихся и (или) воспитанников, детей, осуществляющих отдых и оздоровление	до 200 человек	0,01
		от 201 до 400	0,05
		свыше 400	0,1
3	Количество отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется учебный процесс и (или) отдых и оздоровление детей	до 5	0
		от 6 до 9	0,15
		свыше 9	0,3

Приложение № 2
 к постановлению Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское от 02.08.2023 №1057
 «О внесении изменений в
 постановление Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское от 30.08.2017г. №608
 «Об утверждении Положения о
 порядке установления размера
 должностного оклада
 руководителям муниципальных
 образовательных организаций и
 иных организаций, в отношении
 которых полномочия главного
 распорядителя бюджетных
 средств осуществляет
 Управление образования
 Администрации муниципального
 образования Алапаевское и
 состава комиссии по
 установлению размера
 должностного оклада
 руководителям муниципальных
 образовательных организаций и
 иных организаций, в отношении
 которых полномочия главного
 распорядителя бюджетных
 средств осуществляет
 Управление образования
 Администрации муниципального
 образования Алапаевское»

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением Администрации
 муниципального образования
 Алапаевское
 от 30 августа 2017 года №608
 «Об утверждении Положения о
 порядке установления размера
 должностного оклада
 руководителям муниципальных

образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское и состава комиссии по установлению размера должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское»

**Состав Комиссии по установлению размера должностного оклада
руководителям муниципальных образовательных организаций и иных
организаций, в отношении которых полномочия главного
распорядителя бюджетных средств осуществляет Управление
образования Администрации муниципального образования
Алапаевское**

№ п/п	ФИО	Должность	Статус в комиссии
1	Поземина Надежда Ивановна	Заместитель главы Администрации муниципального образования Алапаевское по социальным вопросам	Председатель комиссии
2	Подкорытова Ольга Юрьевна	И.о. начальника Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское	Заместитель председателя комиссии
3	Аксенова Надежда Юрьевна	Главный специалист отдела планирования доходов бюджета, бухгалтерского учета и отчетности Финансового управления Администрации муниципального образования Алапаевское	Секретарь комиссии
4	Кукарских Ирина Владимировна	Начальник Финансового управления Администрации	Член комиссии

		муниципального образования Алапаевское	
5	Буженинова Светлана Владимировна	Заместитель директора МКУ «Центр развития образования МО Алапаевское»	Член комиссии
6	Телегин Сергей Олегович	Главный специалист отдела межведомственного взаимодействия, обеспечения деятельности Администрации муниципального образования Алапаевское и территориальных органов	Член комиссии
6	Шиляева Татьяна Валентиновна (по согласованию)	Председатель районной организации профсоюза работников образования	Член комиссии