



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2023 г.

№ 1739

г. Алапаевск

**«Об утверждении комплексной целевой программы
«Кадровое обеспечение системы образования на 2023-2027 годы
муниципального образования Алапаевское»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», муниципальной программой муниципального образования Алапаевское «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в муниципальном образовании Алапаевское до 2024 года», утвержденной постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское от 20.08.2014 № 758 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в муниципальном образовании Алапаевское до 2024 года» постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское от 30.09.2015 № 916 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ муниципального образования Алапаевское», в целях обеспечения профессиональными кадрами муниципальной системы образования, предоставления качественных образовательных услуг с учетом потребностей муниципального образования Алапаевское, обеспечения их доступности, руководствуясь Уставом муниципального образования Алапаевское,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить комплексную целевую программу «Кадровое обеспечение системы образования на 2023-2027 годы муниципального образования Алапаевское» (прилагается).
2. Управлению образования Администрации муниципального образования Алапаевское (О.Ю.Подкорытова) обеспечить реализацию комплексной целевой программы «Кадры в системе образования на 2023-2027 годы муниципального образования Алапаевское» и осуществлять

мониторинг реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Кадры в системе образования на 2023-2027 годы» муниципального образования Алапаевское.

3. Отделу межведомственного взаимодействия, обеспечения деятельности Администрации муниципального образования Алапаевское и территориальных органов (Е.М.Климина) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Алапаевское.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о заместителя Главы муниципального образования Алапаевское по социальным вопросам С.Ю.Молокову.

Глава муниципального образования
Алапаевское



О.Р. Булатов

УТВЕРЖДЕНО:

Приложение

к постановлению Администрации
муниципального образования
Алапаевское

от 28 ноября 2023 года № 1739

«Об утверждении комплексной
целевой программы

«Кадровое обеспечение системы
образования

муниципального образования
Алапаевское

на 2023-2027 годы»

КОМПЛЕКСНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Кадровое обеспечение системы образования на 2023-2027 годы
муниципального образования Алапаевское»

Паспорт Программы

Цели программы	Развитие кадрового потенциала системы образования в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития муниципального образования Алапаевское (далее-МО Алапаевское)
Задачи Программы	1) Развитие психолого-педагогических классов на базе образовательных организаций МО Алапаевское, как условие для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии; 2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников; 3) создание института педагогического наставничества, в образовательных организациях; 4) развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования; 5) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в МО Алапаевское; 6) реализация мероприятий и выработка PR-стратегий, направленных на повышение привлекательности, педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога; 7) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций.
Исполнители программы	Управление образования Администрации МО Алапаевское, муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования МО Алапаевское».

Важнейшие целевые показатели комплексной программы	1. Количество созданных профильных психолого-педагогических классов; 2. Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности; 3. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационную категорию от общего количества педагогических работников; 4. Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников; 5. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе диагностики профессиональных дефицитов; 6. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы от общего количества молодых специалистов; 7. Доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, в том числе в дистанционной форме и реализуемые с применением электронного обучения; 8. Количество педагогических работников, получивших социальные выплаты для обеспечения жильем; 9. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности от всех педагогических работников 10. Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие, на обеспечение жильем; 11. Количество учителей, получивших единовременные, компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки МО Алапаевское; 12. Количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками;
---	---

	принявших участие во Всероссийском конкурсе «Флагманы образования. Школа» 14. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в дошкольной общеобразовательной организации, на территории МО Алапаевское; 15. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в общеобразовательной организации, на территории МО Алапаевское; 16. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности
Сроки реализации комплексной программы	2023-2027 годы
Объем и источники финансирования комплексной программы	Всего в 2023-2027 годах 3 878,62 тыс. руб., в том числе: Из средств федерального бюджета-96, 125; Из средств областного бюджета- 3 781,12; Из средств муниципального бюджета-1250;
Ожидаемые результаты	1) Повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории МО Алапаевское; (далее образовательные организации) 2) Снижение количества вакантных должностей, в образовательных организациях; 3) Создание условий непрерывного профессионального роста педагогических работников в образовательных организациях;

Система управления и контроля за ходом реализации Программы	Заместитель главы Администрации МО Алапаевское по социальным вопросам, начальник Управления образования Администрации МО Алапаевское, директор муниципального казенного учреждения «Центр развития образования».
---	--

Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена комплексная программа

Комплексная программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р, законами Свердловской области до 15 июля 2013 года №78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» (далее-Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года №78-ОЗ» и от 21 декабря 2015 года №151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», постановлениями Правительства Свердловской области от 24.10.2013 №1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2027 года» (далее-постановление Правительства Свердловской области от 24.10.2013 №1296-ПП), от 30.08.2016 №595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», от 05.07.2017 №480-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2027 года» (далее-постановление Правительства Свердловской области от 05.07.2017 №480-ПП), от 18.09.2019 №588-ПП «Об утверждении Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года» и от 19.12.2019 №920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2027 года» (далее-постановление Правительства Свердловской области от 19.12.2019 №920-ПП), постановлением

Администрации муниципального образования Алапаевское от 30.12.2022 № 1992 «О разработке комплексной программы муниципального образования Алапаевское «Кадровое обеспечение системы образования муниципального образования Алапаевское на 2023-2027 годы».

Социальные и экономические преобразования в современном обществе обусловили развитие инновационных процессов, важнейшую роль в этом играет система образования и, прежде всего, ее педагогические и руководящие работники, способные обеспечить инновационность и эффективность развития.

Развитие профессионализма педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций является ключевым фактором кадрового обеспечения системы образования, стратегическим ресурсом повышения качества образования муниципального образования Алапаевское.

Настоящая комплексная программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями, проектами и программами стратегического развития Российской Федерации, стратегией социально-экономического развития Свердловской области.

Новые задачи системы образования, обусловленные процессом модернизации образования, обновлением федеральных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования (далее – ФГОС), разработкой и введением новых концепций учебных предметов (предметных областей), актуализацией вопросов воспитания, работы с учащимися, имеющими проблемы в развитии, применением сетевых форм реализации основных образовательных программ, цифровизацией образования, требуют освоения педагогами новых профессиональных компетенций.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определены национальные цели развития Российской Федерации в сфере образования-обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования и вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

Повысить качество, воспитать в каждом ученике гармоничную социально ответственную личность без современного педагога невозможно. Поэтому в муниципальном образовании Алапаевское системно выстраивается работа по обеспечению непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников.

Для определения проблем, подлежащих программной разработке, проведен анализ кадровых условий муниципального образования Алапаевское на 1 сентября 2023 года.

Образовательная сеть МО Алапаевское на 01 сентября 2023 года включает:

- средних общеобразовательных школ - 14
- основных общеобразовательных школ – 3
- из них:
- школа сад-6
- дошкольных образовательных учреждений - 16
- учреждений дополнительного образования - 2

Сеть образовательных учреждений

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
ОО	17	17	17	17	17
ДОО	21	21	20	17	16
УДО	3	2	2	2	2
Всего:	41	40	39	36	35

Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, просмотр и уход за детьми по состоянию на 1 сентября 2023 года. Общая численность педагогических работников, реализующих уровень дошкольного образования составила 139 человек. Женщины составляют 97,1% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели и старшие воспитатели (71,9%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 61,1%. Среднее профессиональное образование имеют 38,9 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 20,9 %, педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет 20,9 %. Стаж от 3 до 5 лет имеют 2,9 % педагогических работников.

Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций приведена в таблице 1.

Таблица 1

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (процентов)
1	Общая численность педагогических работников в том числе:	139	100
2	воспитателей включая старших воспитателей	100	71,9
3	музыкальных руководителей	12	8,6
4	инструкторов по физической культуре	13	9,4
5	учителей-логопедов	7	5
6	учителей-дефектологов	1	0,7
7	педагогов-психологов	3	2,2
8	других педагогов	3	2,2
9	доля педагогических работников, имеющих высшее образование	85	61,1
10	доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	54	38,9

По форме федерального статистического наблюдения ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» (далее – ФСН № ОО-1) по состоянию на 20 сентября 2023 года количество педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 340 человек, из них учителей 290 человек.

Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 45,4%, доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций 8,9 %.

Характеристика кадрового состава (педагогических работников) общеобразовательных организаций приведена в таблице 2.

Таблица 2

Номер строки	Показатель	численность (на 20.09.2022)	численность (на 20.09.2023)
1	2	3	4
1	Общая численность работников (человек)	638	639
2	Из общей численности педагогических работников (человек)	340	332
3	Доля педагогических работников от общей численности работников (процентов)	53,2	51,9
4	Из общей численности учителей (человек)	290	281
5	Доля учителей от общей численности работников (процентов)	45,4	49,9
6	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	183	174
7	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (процентов)	63,1	61,9
8	Численность учителей с высшим образованием и средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена (человек)	290	281
9	Доля учителей с высшим образованием и средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена от общей численности учителей (процентов)	100	100
10	Численность учителей с педагогическим стажем работы до 3 лет (человек)	31	24
11	Доля учителей с педагогическим стажем работы до 3 лет от общей численности учителей (процентов)	10,6	8,5
12	Численность учителей с общим стажем работы от 10 лет (человек)	36	39
13	Доля учителей с общим стажем работы от 10 лет от общей численности учителей (процентов)	12,4	13,8
14	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	36	26

В организациях дополнительного образования муниципального образования Алапаевское насчитывается 43 работника. Из общего числа работников 86 % составили педагогические работники (38 человек), 7 % руководящие работники (3 человека). Менее половины работников системы дополнительного образования составляют женщины (44 %). Преобладающее количество педагогических работников в системе дополнительного образования мужчины.

Стаж работы от 10 до 20 лет имеют 26 % педагогических работников, более 20 лет - 12 %. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 2 %. Из статистических данных видно, что коллектив в системе дополнительного образования стабильный, есть приток молодых специалистов, которые пришли работать в сферу дополнительного образования в 2021, 2022 году.

Динамика численности педагогических работников системы образования муниципального образования Алапаевское (по типам образовательных организаций) представлена в таблице 3.

Таблица 3

Номер строки	Организации осуществляющие образовательную деятельность	Численность педагогических работников (человек)		
		2019/2020 учебный год	2020/2021 учебный год	2021/2022 учебный год
1	Дошкольные образовательные организации	161	161	157
2	Общеобразовательные организации	300	307	303
3	Организаций дополнительного образования	35	36	36
4	Итого	496	504	496
				524

Из таблицы видно, что в 2023 году произошел резкий рост в общеобразовательных организациях количество педагогических работников. Увеличение произошло из-за введения новых штатных единиц советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, внедрение в школы образовательных центров «Точка роста» появились дополнительные ставки для педагогических работников.

В системе дошкольного образования доля аттестованных педагогических работников составляет 87 %. Соответствие занимаемой должности подтвердили 25,9% педагогических работников. Первая квалификационная категория установлена 51,1% педагогических работников от общего количества педагогических работников дошкольных

образовательных учреждений, 10 % имеют высшую квалификационную категорию.

Доля аттестованных педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 84,3 %. Первая квалификационная категория установлена 47,9% педагогических работников общеобразовательных организаций, 16,3% имеют высшую квалификационную категорию. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, подтвердивших соответствие занимаемой должности, составила 20,1%, доля неаттестованных педагогических работников составила 15,7 %.

В образовательных организациях дополнительного образования детей доля аттестованных педагогических работников составила 68 %. Соответствие занимаемой должности подтвердили 24 %, педагогических работников, первая квалификационная категория установлена 32 %, педагогических работников, высшая квалификационная установлена 13 % педагогических работников организаций дополнительного образования. Из представленных данных видно, что 45 % педагогических работников имеет первую и высшую квалификационную категорию, что свидетельствует о высоком уровне профессионализма в системе дополнительного образования.

Анализ педагогических кадров по возрасту и стажу педагогической деятельности дает представление о том, что в муниципалитете работает стабильный коллектив опытных педагогов. Основная доля педагогических кадров характеризуется работниками, стаж которых составляет более 20 лет - 74%. Процент педагогов в возрасте до 35 лет составляет 26 %. Необходимо, также, отметить, что количество работающих пенсионеров увеличилось, и составляет 28 % (всего 222 пенсионера).

Проблемы старения и текучести кадрового состава, снижения престижа профессии педагога в связи с социальной незащищенностью дают основания прогнозировать возникновение через несколько лет кризисной ситуации в обеспечении кадрами образовательных учреждений.

Вопросы кадрового обеспечения образовательного процесса находятся в центре внимания Управления образования Администрации МО Алапаевское. С этой целью проводятся следующие мероприятия:

- Ведется банк данных о потребности в кадрах в образовательных организациях муниципалитета:
- Потребность в кадрах на 01.09.2023

специальность	2023	2024	2025	2026	2027
учитель начальных классов	2	1	1	3	1
учитель русского языка и литературы	3	1			1

учитель математики	2	2	3	1
учитель химии и биологии		1	2	1
учитель физики и информатики			2	
Учитель географии				
учитель истории и обществознания	1	2	2	
учитель иностранных языков	3		1	2
учитель-дефектолог			1	
педагог-психолог	1		1	

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации. В 2023 году 16 % педагогических работников на базе центра непрерывного повышения мастерства педагогических работников (далее – ЦНПМ) прошли диагностику профессиональных затруднений, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе диагностики профессиональных дефицитов.

Диагностика профессиональных затруднений педагогических работников, проведенная в 2023 году Институтом, выявила, предметные, методические, психолого-педагогические профессиональные дефициты, связанные с владением методиками и инструментами формирования универсальных учебных действий на уроке, формирование культуры исследовательской деятельности, подбором оптимальных способов (приемов, методов, технологий) обучения для организации эффективной учебной деятельности, использованием в образовательной деятельности инструментов цифровой образовательной среды, владением приемами и технологиями образовательной деятельности при реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего и основного общего образования, неумением проектировать индивидуальный образовательный маршрут одаренного ребенка, организацией воспитательной работы.

На муниципальном уровне обеспечивается перенос приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную практику в различных формах.

Также на развитие педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году было израсходовано за счет средств субсидий из областного бюджета 630 310 тысяч рублей. Доля педагогов, прошедших различные виды курсов на

внебюджетной основе составила 314 педагогов (92 %).

Также в муниципалитете функционирует выездная форма повышения квалификации на основании договорных отношений с ГАОУ ДПО «ИРО», что позволяет значительно увеличить охват педагогических и управленческих работников программами дополнительного образования. С целью формирования управленческого потенциала, вновь назначенные руководители в 2023 году прошли обучение по дополнительной профессиональной программе переподготовке управленческих кадров общеобразовательных организаций Свердловской области «Управление развитием образовательной организации» на базе ЦНППМ, все административные работники проходят профессиональную переподготовку «Менеджмент в образовательной организации».

В целях реализации непрерывного профессионального роста педагогических работников муниципального образования Алапаевское является методическая работа, которая реализуется через школьные, муниципальные и региональные такие как «Педсовет66» методические объединения. На муниципальных методических объединениях учителей предметников проводятся мероприятия по распространению передового педагогического опыта учителей, эффективно внедряющих в образовательно-воспитательный процесс, инновационные практики. Также для решения задач непрерывного и профессионального роста педагоги МО Алапаевское активно используют цифровую образовательную среду (далее-ЦОС), где через личные кабинеты слушатели могут передавать личные документы, получать необходимые ссылки на внешние ресурсы.

Составной частью системы сопровождения является система выявления и распространения лучших педагогических практик и система наставничества. В рамках наставничества создан «Клуб молодого педагога»- объединение молодых педагогов, созданное для выражения их интересов, содействия в повышении их уровня и творческого потенциала молодых работников системы образования муниципального образования Алапаевское.

Эффективным инструментом развития педагогов остаются конкурсы профессионального мастерства. Они дают возможность не только продемонстрировать свои способности и достижения, но и проанализировать результаты своей работы. Муниципалитет ежегодно принимает участие во всероссийских конкурсах «Учитель года России», «Воспитатель года России».

Также профориентационная работа в образовательных учреждениях реализуется в рамках Федерального проекта «Билет в будущее». В рамках внеурочной деятельности в каждом образовательном учреждении проходят профориентационные уроки с 6-11 класс.

Важным фактом повышения престижа педагогического труда является поощрение работников, признание их заслуг. В системе образования муниципалитета работают:

- 3 Почетных работников общего образования Российской Федерации,
- 3 Отличников народного просвещения,
- 39 педагогов награждены Почетными грамотами Министерства образования Свердловской области,
- 32 педагогов награждены Почетными грамотами Министерства просвещения и Министерства образования и науки Российской Федерации.

Важную роль в привлечении педагогов и закреплении их в системе образования играет социальная поддержка оказание помощи в решении жилищных проблем, выплата единовременного пособия в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 №731-ПП «О размере единовременного пособия на обустройство, специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

- Принимаются меры по трудоустройству высвобождающихся педагогических работников в другие образовательные учреждения;

- Ведется работа по направлению выпускников образовательных учреждений района на обучение по системе целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием. С 2018 года по 2022 год было заключено 10 договоров с выпускниками образовательных учреждений для обучения в УрГПУ, РГПУ (г. Екатеринбург).

В результате политики свободного трудоустройства выпускников ВУЗов, а также низкой финансовой привлекательности преподавательской работы, отсутствия жилья для молодых работников и перспектив его получения появляется проблема по привлечению в школу грамотных специалистов. Согласно статистике, из выпускников педагогических вузов только 50% идет работать в школы. Из этих молодых специалистов, через несколько лет, почти половина уходит из системы образования.

Таким образом, наиболее актуальными проблемами кадрового обеспечения системы образования МО Алапаевское являются:

1. Потребность в квалифицированных педагогических кадрах. Педагоги - стажисты уходят из образования, и связано это с изменением условий работы: новой формой прохождения аттестации, переходом на ФГОС, организацией

государственной (итоговой) аттестации в новой форме. Отсюда следует сделать вывод, что в образовательных учреждениях необходимо организовать должное обновление педагогических кадров, сопровождение становления и развития педагога, процесса овладения им профессиональными компетентностями.

2. Необходимо развитие системы морального и материального стимулирования педагогов, достигших успехов, с целью повышения их статуса в обществе, повышения престижа педагогического образования и профессии педагога.

В целях выполнения задач по реализации комплекса мер по устранению дефицита педагогических работников, созданию условий для развития их творческого потенциала предлагается настоящей программой «Кадровое обеспечение системы образования на 2023-2027 годы муниципального образования Алапаевское».

Раздел 2. Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации комплексной программы

Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации комплексной программы приведены в приложении №1 к комплексной программе.

Раздел 3. План мероприятий по повышению комплексной программы

Исполнители мероприятий комплексной программы являются:

- 1) Исполнительные органы государственной власти Свердловской области;
- 2) Органы местного самоуправления;
- 3) Юридические и физические лица, в том числе государственные учреждения Свердловской области,

выполняющие мероприятия, необходимые для реализации комплексной программы.

Для достижения цели и выполнения задач комплексной программы разработан план мероприятий по выполнению комплексной программы, который приведен в приложении № 2 к комплексной программе.

	потребностями социально-экономического развития муниципального образования Алапаевское									
1.	Задача 1. Развитие сети профильных психолого-педагогических классов (далее профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии									
3.	Целевой показатель 1. Количество созданных профильных классов психолого-педагогической направленности	единиц	1	1	1	1	1	1	1	0
4.	Целевой показатель 2. Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности	человек	5	7	10	10	10	15	0	
5.	Задача 2. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников									
6.	Целевой показатель 3. Доля педагогических работников общеобразовательных	процент ов	60,2	60,6	70,1	70,6	71,2	58,8		

9.	Целевой показатель 6. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	процент ов	25	30	50	50	55	16
10.	Задача 3. Создание института педагогического наставничества в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования Алапаевское (далее - образовательные организации)							
11.	Целевой показатель 7. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций	процент ов	28,5	28,5	29	29	30	28

16.	Целевой показатель 10. Количество отдельных категорий работников бюджетной сферы, получивших социальные выплаты для обеспечения жильем	человек	1	0	0	0	0	0	1
17.	Целевой показатель 11. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности педагогических работников такой категории	процент ов	100	100	100	100	100	100	100
18.	Целевой показатель 12.Количество молодых специалистов, получивших	человек	16	16	16	16	16	16	16 (за 4 года)

	единовременное пособие на обустройство хозяйством									
19.	Целевой показатель 13. Количество учителей, получивших единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. чел	человек	1	0	0	0	0	1	1	1
20.	Задача 6. Реализация мероприятий и выработка PR-стратегии, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога									
21.	Целевой показатель 14. Количество стажировок педагогических кадров	единиц	1	2	2	2	2	2	2	0

	в целях обмена лучшими педагогическими практиками									
22.	Целевой показатель 15. Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности	единиц	30	35	35	35	35	38	26	
23.	Задача 6. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций									
24.	Целевой показатель 16. Количество педагогических работников муниципального образования Алапаевское	человек	2	5	5	7	10	0		

Приложение 2
к комплексной программе
муниципального образования Алапаевское
«Кадровое обеспечение системы
образования на 2023-2027года муниципального
образования Алапаевское»

**Перечень мероприятий, направленных на реализацию программы «Кадровое обеспечение системы образования
на 2023-2027 годы муниципального образования Алапаевское»**

№ №	Задачи, мероприятия	Сроки исполне ния	исполни тели	Источник финанси рования	Всего тыс. руб.	Финансирование по годам, тыс.руб.				
						2023	2024	2025	2026	2027
1.1.	Ежегодный анализ кадровой ситуации в системе образования муниципалитета	Январь, февраль	Управление образования	Без финансирования	0	0	0	0	0	0
1.2.	Внесение дополнений и корректировка банка данных по резерву руководящих кадров	ежегодно август, январь	Управление образования	Без финансирования	0	0	0	0	0	0

1.3.	Прогнозирование потребности в педагогических и управленческих кадрах по каждому общеобразовательному учреждению на новый учебный год (итоги комплектования)	ежегодно в декабре	Управление образования, руководители ОО	Без финансирования	0	0	0	0	0	0
1.4.	Организация работы по направлению выпускников общеобразовательных учреждений МО Алапаевское на обучение по системе целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием.	ежегодно	Управление образования, Руководители ОО	Без финансирования	0	0	0	0	0	0
1.5.	Размещение перечня вакантных должностей на сайте общеобразовательных учреждений, сайт Работа.ru	2 раза в год январь, август	Руководители ОО	Без финансирования	0	0	0	0	0	0
1.6.	Формирование заявки на выпускников в педагогические вузы по итогам комплектования на новый учебный год	ежегодно январь	Руководители ОО	Без финансирования	0	0	0	0	0	0

1.7.	Организация работы по профориентации учащихся на педагогические профессии, участие обучающихся района в днях открытых дверей в учреждениях профессионального образования	ежегодно	Управление образования, руководители ОО	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0
1.8.	Организация педагогической практики студентов на базе образовательных организаций	в течение учебного года	Образовательные учреждения	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0
1.9.	Содействие по трудоустройству выпускников педагогических специальностей в образовательные учреждения	ежегодно - июль-август	Управление образования	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0
	Всего расходов по разделу 1			Местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
2	Совершенствование системы мотивации педагогических работников к повышению уровня профессионального мастерства										
2.1.	Координация деятельности в сопровождении процесса повышения квалификации педагогических и руководящих работников	постоянно	Управление образования	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0
2.2	Обеспечение исполнения плана по повышению квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений	постоянно	Руководители ОО		3 780,31	630,31	760,0	790,0	800,0	800,0	
				Областной бюджет							

2.3.	Организация работы по профессиональной переподготовке специалистов других отраслей с высшим образованием на педагогические специальности и переподготовка педагогов с одной специальности на другую	ежегодно	Управление образования, руководители ОО	Местный бюджет	0	0	0	0	0	0
2.4.	Переподготовка руководящего состава образовательных организаций и резерва по специальности «Менеджмент организации» специализация «Управление образованием» в соответствии с требованиями к квалификационным требованиям	ежегодно	Управление образования, руководители ОО	Без финансирования	0	0	0	0	0	0
2.5.	Проведение конкурса педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	1 раз в год	Управление образования, образовательные организации	Местный бюджет	590	100	100	120	120	150
2.6.	Работа «Школы начинающего руководителя»	постоянно	Управление образования	Без финансирования	0	0	0	0	0	0

[illegible]

4.1	Совершенствование правовой основы трудовых отношений в системе образования района, осуществление контроля за исполнением трудового законодательства в образовательных	постоянно	Управление образования	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0
4.2	Организация работы и инновационных экспериментальных площадок на базе образовательного учреждения	по плану	Управление образования, образовательные учреждения	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0
4.3	Проведение муниципального конкурса «Лучшая образовательная организация»	ежегодно август	Управление образования	Местный бюджет	330	0	70	80	80	80	100
4.4	Ежегодное вручение памятного приза «Сердце отдаю детям»	ежегодно октябрь	Управление образования	Местный бюджет	220	0	50	50	60	60	60
4.5	Создание условий для повышения престижа профессии учителя: издание публикаций в средствах массовой информации, работа со СМИ по освещению вопросов образования МО Алапаевское	ежегодно	Управление образования, образовательные учреждения	Без финансирования	0	0	0	0	0	0	0

4.6	Представление педагогов на награждение государственными, отраслевыми наградами	ежегодно	Управление образов	Без финансирования	0	0	0	0	0	0
			ния, образовательные организации							
4.7.	Ежемесячная доплата к должностному окладу в размере: - 10% за получение отраслевых наград «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Заслуженный учитель Свердловской области»	ежегодно	Управление образования	Областной бюджет	818	106	140	182	188	202

4.8	постоянно	Управление образования	Федеральный бюджет	96125	19225	19225	19225	19225	19225
Вознаграждение педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство									
Всего расходов по разделу 4				550	0	120	130	140	160
			бюджет местный бюджет областной	818	106	140	182	188	202

Всего расходов по программе:			ИТОГО:	3 781,12	630,41	760,14	790,18	800,18	800,20
				областной бюджет					
				местный бюджет	1250	110	240	270	340
				федеральны й бюджет	96,125	19,225	19,225	19,225	19,225