



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 апреля 2025г.

№ 626

г. Алапаевск

**Об утверждении Порядка определения размера должностного оклада
руководителям муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования Алапаевское**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», Законом Свердловской области от 20.07.2015 № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.11.2015 № 1017-ПП «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Свердловской области», учитывая информацию Управления федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области (Свердловскстат), постановление Администрации муниципального образования Алапаевское от 05.04.2017 №244 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское», в целях совершенствования условий оплаты труда и единого подхода к определению размера

должностного оклада руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское, руководствуясь Уставом муниципального образования Алапаевское,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок определения размера должностного оклада руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское (прилагается).

2. Отделу межведомственного взаимодействия, обеспечения деятельности Администрации муниципального образования Алапаевское и территориальных органов (Е.М.Климина) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Алапаевское в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Отделу муниципальной службы и кадров Администрации муниципального образования Алапаевское (С.Л.Захарова):

3.1. ознакомить руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское с настоящим Постановлением.

3.2. внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования
Алапаевское



О.Р. Булатов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
Алапаевское
от 30 апреля 2025г. № 626
«Об утверждении Порядка
определения размера
должностного оклада
руководителям муниципальных
унитарных предприятий
муниципального образования
Алапаевское»

ПОРЯДОК
определения размера должностного оклада руководителям
муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования Алапаевское

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок определения размера должностного оклада руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское (далее – Порядок), разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 20.07.2015 № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.11.2015 № 1017-ПП «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Свердловской области», постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское от 05.04.2017 №244 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское», учитывая информацию Управления федеральной службы государственной статистики по

Свердловской области и Курганской области (Свердловскстат).

2. Порядком устанавливается размер должностного оклада руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское (далее – предприятия).

3. Заработная плата руководителей предприятий состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий установлен постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское от 05.04.2017 №244 в следующих размерах:

4.1 для руководителей муниципальных унитарных предприятий – от 1,0 до 4,0.

4.2 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий – от 1,0 до 3,0.

Глава 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

5. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия распоряжением Администрации муниципального образования Алапаевское на основании решения Комиссии по установлению должностных окладов руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Алапаевское (далее – Комиссия).

Положение о Комиссии утверждается постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское.

6. Должностной оклад руководителя предприятия рассчитывается исходя из величины базовой части должностного оклада умноженной на коэффициент кратности.

7. Базовая часть должностного оклада руководителя предприятия составляет 41 992 рубля (без учета районного коэффициента) и установлена путем округления до целого числа среднего значения среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) муниципального образования Алапаевское за 2024 год по двум видам экономической деятельности:

7.1. «Обеспечение электрической энергии, газом и паром; кондиционирование воздуха»;

7.2. «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

8. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в зависимости от следующих критериев:

8.1. среднесписочная численность работников предприятия, определенная в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

8.2. размер выручки от реализации продукции (работ, услуг) по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности (Приложение к Порядку).

9. Рассчитанный размер должностного оклада руководителя предприятия округляется до целого числа. Решение Комиссии об определении размера должностного оклада направляется Главе муниципального образования Алапаевское.

10. Должностной оклад пересматривается по инициативе руководителя предприятия либо работодателя при изменении численности работников предприятия, выручки и (или) базовой части должностного оклада.

11. В случае, если рассчитанный должностной оклад руководителя предприятия при изменении численности работников предприятия в сторону уменьшения по объективным причинам оказался ниже ранее установленного, должностной оклад может остаться на прежнем уровне, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей, выполнения им работ той же квалификации и условий труда.

12. В случае изменения должностного оклада руководитель предприятия уведомляется об изменении условий оплаты труда не позднее чем за 2 месяца.

13. Для определения или изменения размера должностного оклада руководитель предприятия представляет в Комиссию следующие документы:

13.1 сопроводительное письмо;

13.2. копии бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах предприятия;

13.3. копии статистических форм П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за текущий год с отметкой о сдаче;

13.4. копию утвержденного штатного расписания предприятия, действующего на момент расчета величины оклада руководителя;

13.5. информацию об уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

14. Для вновь созданных предприятий и предприятий, проработавших менее года, должностной оклад руководителя предприятия определяется исходя из численности работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием, показателя плановой выручки предприятия на расчетный год и базовой части должностного оклада с последующим пересмотром должностного оклада в соответствии с настоящим Порядком.

Приложение
к Порядку определения размера
должностного оклада
руководителям муниципальных
унитарных предприятий
муниципального образования
Алапаевское

Система критериев для установления коэффициента кратности
при определении размера должностного оклада руководителей
муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования Алапаевское

	Выручка, тыс.рублей	Среднесписочная численность работников предприятия, чел.	
		до 40	свыше 41
1	до 15 000	1,15	1,55
2	от 15 001 до 30 000	1,25	1,75
3	от 30 001 до 45 000	1,35	1,95
4	от 45 001 до 60 000	1,45	2,15
5	от 60 001 до 75 000	1,55	2,35
6	свыше 75 001	1,65	2,55