



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2026 г.

№ 78

г. Алапаевск

О внесении изменений в Положение о стимулировании и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское от 01 ноября 2025 года № 1626

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 года №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти, Решением Думы муниципального образования Алапаевское от 03 июля 2017 года №183 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации МО Алапаевское», в целях совершенствования условий оплаты труда и усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское, руководствуясь Уставом муниципального образования Алапаевское

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о стимулировании и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций и иных организаций, в отношении которых полномочия главного

распорядителя бюджетных средств осуществляются Управлением образования Администрации муниципального образования Алапаевское, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования Алапаевское от 01 ноября 2025 года № 1626 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. подпункт 2.4.3 пункта 2.4. Главы 2 Положения изложить в новой редакции:

«2.4.3. за повышение квалификации руководителей образовательных организаций, прошедших аттестацию в рамках единой Целевой модели или прошедших ранее обязательную аттестацию на должность руководителя - 10% от должностного оклада на период действия аттестации»

1.2. Таблицы №1-3 Приложения №2 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Отделу межведомственного взаимодействия, обеспечения деятельности Администрации муниципального образования Алапаевское и территориальных органов разместить на официальном сайте муниципального образования Алапаевское в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы муниципального образования Алапаевское по социальным вопросам О.А.Клюкину.

Глава муниципального образования
Алапаевское



 О.Р. Булатов

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального образования
Алапаевское
от 29 января 2026 года № 78
«О внесении изменений в Положение о
стимулировании и оказании материальной помощи
руководителям муниципальных образовательных
организаций и иных организаций в отношении которых
полномочия главного распорядителя бюджетных
средств осуществляются Управлением образования
Администрации муниципального образования
Алапаевское, утвержденное постановлением
Администрации муниципального образования
Алапаевское от 1 ноября 2025 года №1626»

Приложение № 2
к Положению о стимулировании
и оказании материальной помощи
руководителям муниципальных
образовательных организаций
и иных организаций в отношении
которых полномочия главного
распорядителя бюджетных средств
осуществляются Управлением
образования Администрации
муниципального образования Алапаевское

Таблица № 1

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности*	Значение показателя за квартал, процентов от должностного оклада	
1.	Соблюдение порядка, сроков и качества представления бюджетной и бухгалтерской отчетности.	5	
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по всем видам финансового обеспечения в течение отчетного периода	5	
3.	Проведение мероприятий муниципального уровня на базе общеобразовательной организации.	10	
4.	Обеспечение информационной открытости общеобразовательной организации и своевременное размещение информации на сайте.	официальный сайт ОО	5
	Соблюдение сроков и качества представления обязательной информации об общеобразовательной организации.	bus.gov.ru	5
5.	Качественное исполнение функций муниципального заказчика и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, а также при подготовке конкурсной документации.	5	
6.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, соблюдение сроков	10	

	представления информации по поручениям Главы муниципального образования Алапаевское, начальника Управления образования Администрации МО Алапаевское		
7.	Отсутствие неразрешенных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц по вопросам системы образования.	5	
8.	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся (воспитанников) общеобразовательной организации во всероссийских региональных, межмуниципальных, муниципальных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, проектах, соревнованиях, за исключением проводимых в дистанционной форме	Призовое место (муниципальный уровень)	10
		Призовое место (межмуниципальный, региональный, всероссийский уровень)	5
9.	Наличие призовых мест по результатам участия работников общеобразовательной организации во всероссийских, региональных, межмуниципальных, муниципальных конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях, за исключением проводимых в дистанционной форме	Призовое место (муниципальный уровень)	10
		Призовое место (межмуниципальный, региональный, всероссийский уровень)	5
10.	Отсутствие общеобразовательной организации, реализующей программы основного общего и среднего общего образования в перечне образовательных организаций с низкими и необъективными результатами (Федеральный институт оценки качества образования)		5
11.	Высокий уровень социального партнерства (процент профсоюзного членства 90% и выше)		5
12.	Реализация специализированных дополнительных общеобразовательных программ, размещенных в Федеральном реестре образовательных программ дополнительного образования (Новигатор дополнительного образования Свердловской области)	От 1- 5 От 6- 10	5 10
	Общий балл	100	

Формы отчетности для руководителя:

1. По п.8- – грамоты, дипломы, протоколы и др.документы, подтверждающие призовые места обучающихся (воспитанников) в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, проектах, соревнованиях.

2.По п.9 - грамоты, дипломы, протоколы и др.документы, подтверждающие призовые места работников в конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях.

Примечание: при наличии нескольких оснований по критерию – баллы суммируются.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности*	Значение показателя за квартал, процентов от должностного оклада	
1.	Соблюдение порядка, сроков и качества представления бюджетной и бухгалтерской отчетности.	5	
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по всем видам финансового обеспечения в течение отчетного периода	5	
3.	Проведение мероприятий муниципального уровня на базе образовательной организации.	10	
4.	Обеспечение информационной открытости образовательной организации и своевременное размещение информации на сайте.	официальный сайт ОО	5
	Соблюдение сроков и качества представления обязательной информации об образовательной организации.	bus.gov.ru	5
5.	Качественное исполнение функций муниципального заказчика и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, а также при подготовке конкурсной документации.	5	
6.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, соблюдение сроков представления информации по поручениям Главы муниципального образования Алапаевское, начальника Управления образования Администрации МО Алапаевское	10	
7.	Отсутствие неразрешенных обращений работников образовательной организации, родителей (законных представителей), иных лиц по вопросам системы образования.	5	
8.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы в МДОУ (95% и более)	5	
9.	Наличие призовых мест по результатам участия воспитанников образовательной организации во всероссийских, региональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, проектах, соревнованиях.	Призовое место (региональный и всероссийский уровень)	3
	Наличие призовых мест по результатам участия воспитанников образовательной организации в муниципальных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, проектах, соревнованиях, за исключением проводимых в дистанционной форме.	Призовое место (муниципальный уровень)	5
10.	Наличие призовых мест по результатам участия работников образовательной организации во всероссийских, региональных, муниципальных конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях за исключением проводимых в дистанционной форме	Призовое место (муниципальный уровень)	10

		Призовое место (межмуниципальный, региональный, всероссийский уровень).	5
11.	Посещаемость детей МДОУ	80 – 89,9% 90 – 100%	3 7
12.	Высокий уровень социального партнерства (процент профсоюзного членства 90% и выше)		5
13.	Реализация специализированных дополнительных образовательных программ, размещенных в Федеральном реестре образовательных программ дополнительного образования (Новигатор дополнительного образования Свердловской области)	От 1- 3 От 4- 10	5 10
	Общий балл:	100	

Формы отчетности для руководителя:

1. По п.9 – грамоты, дипломы, протоколы и др.документы, подтверждающие призовые места воспитанников в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, проектах, соревнованиях.
2. По п.10 - грамоты, дипломы, протоколы и др.документы, подтверждающие призовые места работников в конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях.
3. По п.11 – по формуле: количество рабочих дней в месяце (А), количество детей в ДОУ (Б). Вычисляем норму детодней: $A \cdot B = V$. Количество детодней по факту (Г). Составляем пропорцию: $G \cdot 100\% : V =$ процент посещаемости ДОУ.

Примечание: при наличии нескольких оснований по критерию – баллы суммируются.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Импульс»
муниципального образования Алапаевское»

№ п/п	Наименование показателя эффективности*	Значение показателя за квартал, процентов от должностного оклада	
1.	Соблюдение порядка, сроков и качества представления бюджетной и бухгалтерской отчетности.	5	
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по всем видам финансового обеспечения в течение отчетного периода	5	
3.	Обеспечение информационной открытости общеобразовательной организации и своевременное размещение информации на сайте. Соблюдение сроков и качества представления обязательной информации об общеобразовательной организации.	официальный сайт	5
		bus.gov.ru	5
4.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг в полном объеме	5	
5.	Разработка информационно-методических материалов по предоставлению психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, технологий, инструментов проведения мониторинга психического и психологического здоровья детей, начиная с раннего возраста (не менее 3-х материалов за квартал)	10	
6.	Публикация статей в СМИ по оказанию психолого – педагогической помощи участникам образовательного процесса (не менее 3 публикаций в квартал)	5	
7.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, соблюдение сроков представления информации по поручениям Главы муниципального образования Алапаевское, начальника Управления образования Администрации МО Алапаевское	10	
8.	Проведение на базе Центра муниципальных мероприятий по вопросам коррекционного и инклюзивного образования	10	
9.	Отсутствие неразрешенных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц по вопросам системы образования.	5	
10.	Наличие призовых мест по результатам участия работников образовательной организации во всероссийских, региональных, межмуниципальных, муниципальных конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях, за исключением проводимых в дистанционной форме	муниципальный уровень	10
		межмуниципальный, региональный, всероссийский уровень	5
11.	Участие сотрудников Центра в научно-практических конференциях, круглых столах, родительских собраниях, семинарах (предполагает выступление, не менее 2 мероприятий за квартал)	муниципальный уровень	5
		межмуницип	10

		альный, региональны й, всероссийск ий уровень)	
12.	Высокий уровень социального партнерства (процент профсоюзного членства 90% и выше)	5	
	Общий балл	100	

Формы отчетности для руководителя:

По п.10 - грамоты, дипломы, протоколы и др.документы, подтверждающие призовые места работников в конкурсах, фестивалях, проектах, соревнованиях.

Примечание: при наличии нескольких оснований по критерию – баллы суммируются.